

דו"ח ועדת ביקורת 2019:

כללי:

(*) רה-אורגניזציה: כחלק מרצון הארגון להתייעל ולהצליח לקדם את מטרותיו בצורה מיטבית הוחלט על שינוי במבנה הארגוני של הועד.

מבין חברי הועד נבחר ה"ועד המנהל" אשר נבחר לנווט תהליכים בארגון. חברי הועד המנהל נפגשים בתדירות גבוהה (כל 3-6 שבועות) ומעלים לדיון נושאים שונים ולאחר מכן מביאים את הנושאים באופן מרוכז לדיון רחב במסגרת כלל חברי הועד. חברי הועדות השונות נפגשים בהתאם למשימות העומדות לפנייהם. יו"ר כל ועדה מוביל את התחום שלו ועליו לתת דיווח תדיר (בשאיפה אחת לשבועיים) לוועד המנהל על התקדמותו בטבלה ייעודית. הוחלט כי יו"ר שלא יעמוד ביעדי הדיווח בטבלה יאלץ לפנות את תפקידו. כמו כן הוגדרו ציפיות ברורות להתנהלות מכל חבר ועד.

העבודה במסגרת הארגונית החדשה נמצאה כיעילה ומקדמת עבודה רציפה. היכולת של ארגון לבצע תהליכי בקרה עצמית, הינו תהליך מבורך ומעיד על הרצון לממש וקדם את מטרות הארגון.
(*) תרומות לארגון: במהלך ניסיון לגייס כספי תרומות לארגון, התגלה במקרה כי סטטוס הארגון ברשם העמותות איננו מעודכן כנדרש. הועד פעל לתיקון הנדרש ובקרוב מאוד הנושא יוסדר מול רשם העמותות והארגון יוכל לקדם את הפנייה לגיוס כספים.

(*) הרשמה שנתית לארגון: בעבר רישום לארגון היה אישי (כל חבר נרשם במועד שנוח לו). בהחלטת רוב חברי הועד הוחלט כי החל מהשנה, רישום לארגון יהיה לפי שנה קלינדרית. **לפיכך נראה כי בשנת 2019 ישנה ירידה בכמות הנרשמים אך למעשה זוהי תוצאה של שינוי שיטת הרישום** (בפועל ב-2019 היו 230 נרשמים אשר חידשו הרשמתם ונכנסו כבר לשנת 2020).

ועדת רגולציה:

(*) מטרת הועדה הינה קידום הסדרת מקצוע ניתוח התנהגות ב"חוק מקצועות הבריאות. חרף מאמצים רבים שמושקעים בכיוון נראה כי הנושא זה עדיין לא קרוב לפתרון.

- משרד הבריאות הדגיש את החשיבות באחידות של שני האיגודים המקצועיים - מנת"ה והיל"ה. הגעה לעמק השווה בין שני ארגונים הינה תהליך שלוקח זמן.

הארגון פועל כאמור בשני ערוצים - עצמאי ומשותף. במסגרת הערוץ המשותף, נעשים מאמצים בלתי פוסקים להיפגש עם היל"ה, להגיע להסכמות ולפעול לטיטות חוזר מנהל הרפואה כשלב ראשון בדרך להסדרת המקצוע.

- מצב בו הקמת הממשלה מתעכבת גם פוגע באפשרויות לקידום נושאים אלה.

(*) הועד שואף להגיע להבנות עם שני הגופים הטיפוליים המובילים בתחום האוטיזם: אלו"ט והעמותה לילדים בסיכון. הנושא עדיין במגעים ראשוניים ואין התקדמות ממשית.

(*) מתוך הבנה כי ההורים משמעותיים ביותר בסיוע להשגת יעד הרגולציה הארגון פועל לגיוס של הורים למאבק. הוחלט על הקמת ארגון הורים במנת"ה. אין התקדמות ממשית בתחום.

ועדת אתיקה :

(*) הועד מדגיש את חשיבות קיומו של מנגנון אתי משמעותי של הארגון כחלק חשוב במעלה ביצירת מנגנון ההסכמה הישראלי. הקוד יהווה רף להתנהלות של מנתח התנהגות וחשיבותו גדולה מאוד במיוחד לאור המציאות בשטח של "שוק פרוץ". הועדה פועלת לכתיבה של קוד אתי מוסכם ופרסומו בקרב מנתחי התנהגות ולקוחות המקצוע. התהליך לוקח זמן לאור הדרישה של משרד הבריאות לאחידות בין שני הארגונים.

טרם התקיימו פגישות של חברי ועדת אתיקה עם נציגים ממקצועות בריאות אחרים (כדוגמת אגודת קלינאי התקשורת).

(*) התקיימה השתלמות אתיקה אחת במסגרת ההשתלמויות מטעם הארגון וכן שובצה הרצאה נושא אתיקה בכנס השנתי.

(*) פניות לועדה : ידוע כי נעשו פניות לועדה אשר טופלו. נכון להיום הפניות הן חשאיות ומרוכזות אצל יו"ר הועדה. **ועדת ביקורת בוחרת לציין גם בשנה זו את חשיבות פרסום המקרים, ללא פרטים מזהים, באתר הארגון על מנת לאפשר למידה מהם.**

ועדת מדיה :

(*) אתר הבית חודש ועלה לאוויר-אתר ברמה גבוהה מאוד.

(*) נוסף פורטל הורים והחלה עבודה על פורטל צוותי חינוך.

(*) האתר החדש מאפשר מכירה של מוצרי אונליין > מהווה שירות נהדר ללקוחות שלנו וכן דרך לגיוס כספים לארגון.

(*) הוחלט להוציא ירחון/רבעון מקצועי של ניתוח התנהגות שיישלח לחברי ארגון. הוצעו דרכי פעולה וחברי הועד החלו בחשיבה ובקידום יעד זה (יצא לפועל בתחילת שנה הבאה).

(*) עדכון פעילות 2019 באתר : בשנת 2019 (ייתכן בשל המעבר בין האתר הישן לחדש) לא עודכנו התכנים הבאים :

- פרוטוקולים של ישיבות הועד לשנת 2019. ראוי לציין כי הפרוטוקולים קיימים ונמסרו לועדת הביקורת אך אינם מפורסמים באתר.
- אין פירוט לגבי התקדמות תחום הסדרת המקצוע (לשונית "הכרה במקצוע"), בשנת 2019 (העדכון נעצר במרץ 2018).
- מאגר חומרים : החומרים באתר אינם מעודכנים (קרוב לשנתיים לא בוצע ריענון בחומרים המוצעים כשירות לחברים).
- השתלמויות : קיים פירוט רק על 3 השתלמויות (פירוט בטבלה בהמשך). אין מידע על הכנס ה-11 של הארגון ועל השתלמויות נוספות.

ועדת השתלמויות:

פברואר	סדנה מקצועית: "בחזרה לבראשית: איסוף נתונים, גרפים ומה שביניהם"	
מרץ	השתלמות: "אתיקה והתנהלות מקצועית"	
מאי	השתלמות "אסטרטגיות התנהגותיות לטיפול בקשיי שינה".	(*) השתלמויות אלה אינן מעודכנות באתר. המידע הושלם על ידי מזכירת הארגון.
יוני	הכנס ה-11 לניתוח התנהגות	
ספטמבר	השתלמות "הדרכת צוותים והורים"	
דצמבר	הכשרה מקצועית בת שלושה ימים: "התמודדות עם התנהגויות מאתגרות בקרב ילדים עם אוטיזם".	

(*) כנס שנתי:

- חברי הועדה דאגו להוציא במועד "קול קורא" לכנס השנתי.
- לראשונה, התקיים בכנס "יריד דרושים"-יריד תעסוקה למנתחי התנהגות וארגונים המחפשים להעסיק מנתחי התנהגות וכן הוצגו פוסטרים מקצועיים. היריד היה מוצלח והוחלט לקיימו גם בכנסים הבאים.
- ייעול צבירת נקודות CE בכנסים: הועד החליט לבחון פיתוח של אפליקציה לצבירת נקודות. כל נרשם יקבל תג שם עם ברקוד כאשר יסרק בכניסה לכל הרצאה. הנתונים יכנסו ישר למאגר הנתונים וכך יוכלו לעקוב ולאשר את הטפסים ביתר קלות.

שת"פ עם גורמי חוץ:

- (*) במסגרת שירותי הורים בפורטל נוצר שת"פ עם עמותת פעמונים. עמותת העוסקת בליווי וייעוץ פיננסי. מטרת השת"פ להציע סיוע להתנהלות כלכלית לטווח ארוך, עבור משפחות המקיימות תכנית התנהגותית.
- (*) לא קיים בידי חברי ועדת ביקורת מידע נוסף על מגעים עם גורמי חוץ נוספים אשר הבשילו לידי פעילות משותפת (סעיף זה מתייחס לפעילות מול קופות חולים, אלו"ט והעמותה לילדים בסיכון וכן ארגון הורים).

גזברות:

- במהלך 2019 עלה הצורך לפעול לקבלת אישור ניהול תקין לעמותה, שיאפשר גיוס תרומות. לשם כך, בדצמבר 2019, נחתם הסכם עם רואה החשבון אלעד גריזים.
- ההתקשרות עם יועצת המס, עדי אברהם הופסקה, לאחר הגשת דוחות 2018.
- דוח גזברות מפורט נמצא באתר.

**בנימה אישית, תודה, לחברי הועד על השקיפות ושיתוף הפעולה לקראת כתיבת דוח זה
ועל פועלכם, בהתנדבות מלאה, לאורך כל השנה
מאיה קריב- יו"ר ועדת ביקורת.**