

ישיבת ועד כללי 7.1.2020

עדכון של עמוס-

התקיימו שורה של פגישות עם מיכל הירשמן, במטרה להגיע להסכמה בנוגע לטיבו של חוזר המנהל להסדרת המקצוע בחוק מקצועות הבריאות. BACB מוכן לסייע, נשלח מייל בשם ראשי שתי העמותות בבקשה לסיוע כספי, עזרה בבניית המבחן, השתתפות בוועדות הכותבות את השאלות ועוד- הדרכה, כסף, ליווי. ניל מרטין, נציג המחלקה הבינלאומית של ה-BACB השיב כי הוא מברך על הפעילות המשותפת של שני הארגונים בנושא. אנו פועלים לקידום הנושא וקביעת פגישה במשרד הבריאות. אופי המשך פעילותה של ועדת ההסמכה הישראלית תלוי במידה רבה בהתקדמות פעילות עם עמותת ה"ה ועם משרד הבריאות.

עדכוני ועדות:

וועדת השתלמויות

פורסם לוז השתלמויות לשנת 2020

הפתעות מתוכננות:

- פורום של דיטה: המשך הנלי
- בעקבות הבעת העניין של מנתחי התנהגות רבים ושביעות הרצון משיתוף הפעולה עם העמותה לילדים בסיכון, יש אפשרות להכשרה נוספת של פרופ' הנלי.
- ליאת מהאינסטגרם
- מועדון המאמר החודשי: 2 קבוצות (אוטיזם והתפתחות תקינה): ורד פסטרנק
- השתלמות כנרת

לכנס השנתי

- יש כבר שתי אורחות מחו"ל
- אבנר מגיע לארץ וייתן סדנא
- מחשבה על כנס בכנרת? פלוס לינה

בנוסף:

סקר לסטודנטים על התגייסות והתעניינות בתחום. איך אפשר לערב יותר סטודנטים בנוכחות ובהשתלבות.

להוציא קול לקרוא

יריד מקצועי

יריד תעסוקה

עלה רעיון לקיים במלון אינטרקונטיננטל- 225 ₪ למשתתף?



וועדת חברות: גילי ומורן

- הגדלת חברות כבר בדצמבר סביב הפרסום של הנלי
- ניתנה הטבה למי שנרשם להנלי: 60 נרשמים
- נשלחו הודעות SMS למי שלא נרשם- זה לא צלח
- חוברת שהוכנה על ידי מורן: יקבלו מתנה סטודנטים האחרים יוכלו לרכוש בתשלום.
- עמדת הרשמה בכנס של הנלי- נרשמו עוד כ-7
- הטבה של חבר "החודש" פרסום
- רוצים להגיע לתוכניות ההסמכה לספר מי אנחנו- מנת"ה ולמה חשוב להירשם לארגון – נשלחו מיילים לראשי התוכניות .
- קבוצה סגורה לסטודנטים לעדכונים/גיוס ומתן מענה על שאלות

טלי גזברות

- חברת סליקת אשראי – התקיימה פגישה לאחרונה.
- רשם העמותות: יש לבצע עדכונים רבים
- הכנסות שנתיות במגמת עלייה
- הרבה אנשים מוותרים על ההסמכה ולכן אין תשלום על נקודות

מדיה: שרון

- תחילת מכירה באתר: שני מוצרים ראשונים
- פייסבוק: עובד יפה וגדל יש 2500 עוקבים יש מתנדבת שמריצה פרסומים.
 - o מבקשים יותר שיתוף ותגובות
 - o נעשה ניסיון לתיוג שכן לפעמים צריך לראות את הפרצופים ואת השמות: חשוב ויסייע
- אינסטגרם: יש 500 עוקבים מחו"ל ופונים אלינו. קשה לתפעל וזה עובד לבד.
- ערוץ יוטיוב: מועלים סרטונים של הארגון- פועל מעט
- טלגרם פועל לאט.
- **האתר החדש:** יוצר עבודה להרבה אנשים. יש יכולת לנתונים ומכירה שלא היו בעבר. לא צריך לפרסם הרשמה. ברגע שיש סיסמה אישית אנשים נכנסים מעצמם ובאים לשלם. המאגר חומרים יותר בולט.
- **שרון מבקשת מחברי הוועד להיות יותר פעילים בפייסבוק, להגיב לפוסטים של מנת"ה ולקחת חלק בדיונים ברשת. הנראות של חברי הוועד ברשתות חברתיות חשובה.**

קשרי הורים: איילת

- הייתה פגישה ראשונה עם אורלי ושרון גופר. עלו רעיונות איך לגייס אנשים ואיך זה יכול לבוא לידי ביטוי במדיה. בנוסף, שרון שלחה קבוצה של הורים שמתארגנת על "נוכלות" בטיפול באוטיזם / שנפגעו. מאירה גולדברג: לשוחח על הקושי בפיקוח.
- איילת ציינה שהיא צריכה תמיכה – מתקשה להרים את זה לבד.

וועדת אתיקה: דורון



- רוצים לצאת בקול לקורא לסטודנטים לסייע בוועדה בחשיבה על הקוד האתי : עלתה שאלה והתייחסות מצד הוועד שאולי זה לא מתאים.

עמוס:

- השאלה הראשונה: על סמך ניתוח הקוד הנוכחי עד כמה הוא כתוב בצורה הולמת
- השאלה השנייה: מה בהשוואה לקודים אחרים דומה או שונה לארץ. השאלה השנייה היא מהות העבודה, אנו רוצים לבדוק האם הקוד מותאם למדינה.
- אנשים שמלמדים אתיקה צריכים לסייע בחשיבה הזו: אייל, ליאת, אליען.
- יש להכין הצעה וקוד מותאם בשפה טובה מבוססת על הTASK LIST ולא אחר!
- יש ליצור מכל אלו מסמך אחד.
- חשיבות המסמך היא עבור הצרכן: לאכיפה מול אנשים שפועלים בניגוד לכללי האתיקה.

נקודות נוספות:

התפעול הישראלי של וועדת האתיקה: עדיין לא סופי, הוא רוצה לעבור שוב עם אייל.
הנגשה של הוועדה – טרם הגיעו. וועדת אתיקה צריכה להיות חלק מקביעת הלוח להשתלמויות אתיקה. בנוסף, הוחלט כי ליאת תצטרף לוועדת האתיקה.

עניינים מנהלתיים: אורלי

- טבלת עדכון שבועית: נשלחת תזכורת על ידי נירן. החשיבות עצומה.
- חבר וועד שלא ימלא את טבלת המעקב פעמיים רצופות: יתבקש לפנות את מקומו. הסיבה היא שאין לנו דרך לדעת מה הפעילות של חברי הוועד אלא אם כן כל חבר מעדכן. ככל שאנחנו גדלים כך גם המטלות והקושי גדל.
- מי שלא מילא עד היום – נא למלא עד יום חמישי
- חברי וועד לא משלמים על נקודות CE
- כל חברי הוועד חייבים להיות חברים בארגון: מחויבים לשלם ולחדש חברות
- ההשתלמויות והכנס השנתי- היא ללא תשלום למי שהוא חבר וועד כבר חצי שנה.

עמוס:

הדרך היחידה שלנו לסייע כוועד מנהל הוא דרך העדכונים השוטפים.

- לכן חשוב לדווח
- אנו רוצים לוודא עשייה
- במקביל לוודא שאין עשייה לא נכונה ובזבז זמן.