

סיכום פעילות רבעון – מנת"ה 14.2.20

מצ"ב ריכוז סיכומי ישיבות ועד מנהל/ועדות הארגון בחודשים האחרונים:

ישיבת ועד מנהל 10.12.19

- עדכוני ועד מנהל – התקיימה פגישה עם חברת הראל ביטוח (סיגל ואורלי) בנוגע לפוליסה לילדים המאפשרת ביטוח טרום אבחון ומכסה שירותים פרא רפואיים שונים עד גיל 21. הועלו שתי סוגיות: לא מקצוע מוכר (עלתה השאלה מי רשאי בעצם להיות מנתח התנהגות, נושא ההסמכה) ואין טיפול ישיר של מנתחי התנהגות מול הקליינט (אנחנו נותנים הנחיה לצוות הורים או צוות מטפלים ולא טיפול ישיר) נציגי הראל ציינו כי מכירים בהחלט בחשיבות המקצוע ובצורך, ולאחר שיבדקו מול מחלקת התביעות יחזרו אלינו. לאור ההתקדמות בנושא הרגולציה, הוחלט להקפיא כרגע את הטיפול בנושא ולדון בכך בהמשך.
- פגישה עם ועדת אתיקה - דורון: הציג את הפעילות בתחום והעלה שאלות בנוגע לקהל היעד, סדרי עדיפויות ומטרות. סוכם על הקמת מנגנון אתיקה, שליחת הקוד האתי לקליינטים והגשת לוחות זמנים לביצוע הועדה.
- פגישה עם ועדת חברים - גילי ירב ומורן ווייס: הוצגו עדכוני פעילות עד כה: הרשמה לארגון, SMS לחידוש הרשמה, גיוס סטודנטים לארגון, דיילים לעידוד הרשמה בהשתלמות של פרופ' הנלי, בדיקת הטבה של פרסום לחברי ארגון וביקורים בתוכניות הלימוד ע"י נציגי הארגון.
- פגישה עם ועדת השתלמויות - יהל ברזני: הועלתה הצעה לחלוקה רבעונית כאשר בכל רבעון תהיה פעילות של הרבעון: השתלמויות וסדנה יישומית (אולי של יומיים), התקיים דיון על תשלום למרצים (הוחלט שכרגע לא), הודגש כי יש לכלול בהשתלמויות אתיקה סופרוויז'ן, גם סדנאות פעילות. נקבע לו"ז להגשת לוח השתלמויות שנתי.

ישיבת ועד מנהל 7.1.20

- קידום הסמכה ישראלית – עדכון לגבי פגישה עם נציגי היל"ה בה הוחלט על בניית מסמך משותף על בסיס חוזר מנהל והגשתו למשרד הבריאות למטרת קידום רגולציה, דובר על כך שבהמשך תוקם ועדה שתתמקד בבניית מבחן הסמכה ישראלי. ייעוץ משפטי מטעמנו בתהליך – עו"ד אמיר ברק. יתקיימו פגישות משותפות נוספות. בנוסף, יצאה פנייה משותפת של שני הארגונים לבורד (בקשה לסיוע בבניית מבחן, סיוע כספי בתהליך קידום רגולציה וכו'). עלתה הסוגייה בדבר בקשת היל"ה לאיחוד העמותות. בנוסף, הוחלט על פירוק ועדת הסמכה (ליאת) עקב הפעילות המתקיימת מול היל"ה.
- לקראת תקנון שיאושר ע"י רשם העמותות – הוגדרה פעילות חברי הועד וזכויותיהם:
 - א. חובות חברי ועד: חובת תשלום דמי חבר, נוכחות חובה בישיבות וועד, חובת דיווח על פעילות שבועית, הדחת חבר ועד – חבר ועד יתבקש לפנות את מקומו במידה ולא הגיע לשתי ישיבות ועד/ ועד מנהל רצופות, ולא דיווח על פעילותו במסגרת הפורמט שנקבע ולאחר שקיבל פנייה אישית בכתב.

- ב. זכויות חברי ועד : הטבות לחברי ועד המכהנים חצי שנה בתפקידם- כניסה להשתלמויות מנת"ה ללא עלות, לא משלמים על נקודות CE, הטבות למתנדבי הארגון : הנחה בכנס השנתי, כניסה חינם להשתלמויות מנת"ה
- ג. יש צורך בהפעלת ועדת ביקורת בהקדם האפשרי לצורך בקרת הוועדות והתקציבים.
- חנות אונליין- התחלת מכירות בחנות העמותה אונליין, כרגע חוברות מקצועיות דיגיטליות ובהמשך מוצרים נוספים.
- רו"ח- תחילת פעילות עם משרד רו"ח גריזים. תתקיים פגישה בהמשך.
- חברי ארגון- עדכון לגבי מספר הנרשמים לארגון (הגבוה ביותר בשלוש השנים האחרונות)

ישיבת ועד רחבה 21.1.2020

הישיבה עסקה בהצגת טיוטת חוזר מנהל רפואה במטרה להביא לאישור הועד.

- עדכון לגבי הסכמות עם היל"ה בנושא תוכן טיוטת חוזר מנהל להסדרת המקצוע ניתוח התנהגות תוך שמירה על סטנדרטיים מקצועיים גבוהים, הצגת הטיוטה לחברי הועד הנוכחים בישיבה והצעות לתיקונים ושינויים דרושים.
- הצעות לתיקונים במסמך הטיוטה על פי דברים שעלו מחברי הועד בישיבה :
 - א. סעיף 6ד' – להתייעץ עם עו"ד אמיר ברק בנוגע לדיוק מספר שעות הפרקטיקום להסמכה ישראלית. האם שואפים לאחידות ולכן לא רוצים לעשות הבדל בין תואר ראשון לתואר שני, שכן בישראל אין הבדל.
 - ב. סעיף 6 סייג – להוסיף סעיף ברור שכל מי שמוסמך בורד לא צריך את שאר התנאים בסעיף זה.
 - ג. סעיף 7א' – סטודנט הוא לא דור המדבר, לשנות את השנים הרשומות בסעיף.
 - ד. סעיף 7ב' – הצהרת עבודה למנתחי התנהגות ותיקים- בקשה לשנות נוסח/לבטל.
- סוגיות נוספות שעלו/שאלו שנשאלו :
 - מה קורה אם בשנת 2023 עדין אין הסמכה ישראלית/מבחן ישראלי
 - הבקשה ממנתחי התנהגות ותיקים להוכיח שעובדים בשטח (מול מנתחי התנהגות חדשים שלא יידרשו להוכיח)
 - סטטוס מוסמכים פעיל/לא פעיל
 - תוכניות לימוד בהן הפרקטיקום הוא פחות שעות או בכלל לא
 - בקשה לאיחוד עם עמותת היל"ה

ישיבת ועד מנהל 28.1.20

- סקירת פעילות ועדות הארגון :
 - א. חברי הועד החדשים : הסקת מסקנות בעקבות פרישתו של אייל כהן וקביעת מדיניות עד לסיום כתיבת התקנון החדש.
 - ב. וועדת קופת החולים וביטוחים באחריות סיגל – מוקפאת כרגע. ניתן להצטרף לוועדת אתיקה/ליאת.
 - ג. פיצול ועדת חברים לשתי ועדות נפרדות- גילי אחראית ועדת חברים ועמיתים ומורן אחראית ועדת סטודנטים.
 - ד. ועדת הורים/איילת- בבדיקה וסיוע של אורלי.
- פנייתה של עמותת היל"ה בנושא איחוד בין העמותות : הוחלט כי הנושא יידון בנפרד בהמשך וכשיהיה רלוונטי. יש שיקולים רבים שצריך לקחת בחשבון, מספר חברי הועד, יתרונות מול חסרונות ועוד.
- טבלת עדכון שבועית- הוחלט על מעבר לפורמט שלילת הציעה : טבלת אקסל חדשה/פעילות שנתית של חברי הועדות בארגון.
- הוצאות והכנסות מהשתלמויות הנלי- בתום התחשבות עם העמותה לילדים בסיכון הרווח שלנו עומד ע"ס 7877 ₪
- פגישה עם רו"ח החדש (אלעד ממשרד גריזים) וטלי – גזברית :
 - נערכה הכרות ותיאום ציפיות, גריזים משרד המתמחה בעמותות וניהול תקין/עובד מול רשם העמותות ומבצע ביקורות.
 - סקירת מצ"ב במנת"ה- לצורך קבלת ניהול תקין- נמצא כי השנה האחרונה שהוגשו מסמכים היא 2012, יש ליישר קו החל

משנת 2013 מול רשם העמותות וגם מול מס הכנסה. לפי סקירת רו"ח נראה כי העמותה גדלה בשנים האחרונות ויש לפעול לקבלת סעיף 46 – פקודת מס הכנסה (נותן הכרה לעמותה כך שכל מי שתורם לעמותה יקבל זיכוי במס). זו פרוצדורה ארוכה שלוקחת כמעט שנתיים ותלויה בכך שמנת"ה תהיה עם אישור ניהול תקין של רשם העמותות. בנוסף, יש צורך בוועדת ביקורות - הכוללת 2 חברים ופעילה כנדרש. בנוסף, לגבי תקציב העמותה ל2020 – סוכם כי המשרד יבנה תקציב לשנת 2020. (* עדכון ניהול תקין- המסמכים הרלוונטיים כבר הועברו לרו"ח ולעו"ד לצורך פניה לרשם העמותות).

- **קידום הכרה במקצוע- בישיבת הוועד הרחב שבחנה את טיוטת חוזר המנהל נרשמו בקשות לשינויים הנדרשים בטיוטה. בהמשך התקיים תהליך מורכב מול היל"ה לעריכת השינויים הנדרשים בטיוטה. להלן עיקרי השינויים:**
א. ההקדמה – של משרד הבריאות, ללא שינוי.

ב. סעיף 6: הכשרה הנדרשת ממנתחי התנהגות בישראל

א6. לפני כן סעיף זה פירט תארים נדרשים לקבלה ללימודי ניתוח התנהגות – הורדנו את הפירוט של מקצועות ספציפיים וכתבנו כי מחייב תואר ראשון ללא פירוט באיזה מקצוע. במקור – משרד החינוך ביקש את המקצועות ויכול להיות שהם כן יתעקשו על זה.

ב6. לא נגענו

ג6. עדכנו את הדרישה מתכניות הלימוד למינימום 500 שעות בפרקטיקום.

ד6. סעיף זה מבטיח את מבחן הבורד או מבחן ישראלי. נכתב כי מי שעבר את מבחן הבורד יוכל להיות מוכר כמנתח התנהגות תמיד.

ג. סעיף 7: הוראות מעבר/דור המדבר – בתוקף עד 2023

לאחר התייעצות עם אמיר העו"ד הובהר כי במידה ולא יכללו בסעיף זה גם הסטודנטים שהתחילו ללמוד השנה/סיימו השנה - פותח פתח לתביעות מכיוון שתוכניות הלימוד השונות התחייבו אליהם לקריטריונים מסוימים שאי אפשר לשנות כרגע ולכן הוחלט להשאיר את הסעיף כמו שהוא.

הורדנו את סעיף ג7.

ד. סעיף 8+9: ועדת חריגים + ועדת הסמכה

יש הסכמה והבנה שאנחנו נוביל את ועדת הרגולציה ואת ועדת ההסמכה. ללא שינוי כתוב.

השלב הבא שלנו – להיפגש עם משרד הבריאות ולקדם את אישור הטיוטה.



בהצלחה ברבעון הבא!