

ישיבת ועד 24.10.19 – סיכום ישיבה

1. **עדכונים – שלושה חברים חדשים הצטרפו לועד:** דורון מוסקוביץ, איילת גולדברג ומורן וייס.

2. **משימות העומדות על הפרק:**

- א. **תעודת מוסמך בניתוח התנהגות מטעם ארגון המוסמכים הישראלי** – נערכה סקירה הנוגעת לחשיבות ייסוד הסמכה ישראלית של מנת"ה. המשותף לכל חברי הארגון הוא שכולם מוסמכים, על כן ארגון מנת"ה חייב להוות קורת גג לכל המוסמכים בארץ. ההסמכה חשובה והמבחן קובע סטנדרט לכל מי שרוצה להיות שייך וחלק מהגוף הזה. מנת"ה ימשיכו לשמור על הסטנדרטים המקובלים בעולם.
- ב. **הקמת מנגנון של מנתחי התנהגות מוסמכי הארגון:** המטרה להקים ארגון מקצועי שדואג לשמירה על איכות עבודתם של מנתחי ההתנהגות בישראל בהתאם לסטנדרטים הגבוהים ביותר. ארגון המהווה בית מקצועי תומך ומסייע לחבריו - קיימים אתגרים רבים בשמירה על הסטנדרטים המקצועיים, בעיקר בעבודת השטח, לדוגמא - מנתחי התנהגות רבים אינם קוראים מאמרים, אינם מגיעים להשתלמויות. הארגון הוקם כדי שהאנשים בשטח יהיו מקצועיים יותר. השאיפה היא שהארגון יהיה המקום של כל מנתחי ההתנהגות המוסמכים כאשר במקביל נעשים מאמצים בלתי פוסקים להיפגש עם היל"ה ולהגיע להסכמות כדי שמשרד הבריאות יאשר את טיוטת חוזר מנהל הרפואה כשלב ראשון בדרך להסדרת המקצוע.
- מנגנון ההסמכה של מנת"ה - מנגנון שבסופו של דבר יכוון ויוביל למנגנון ישראלי.
- הקריטריונים והיתרונות של מנגנון כזה:
1. יתרונות למוסמך BACB לקבל הסמכה ישראלית: המוסמכים יוכלו לקבל יעוץ, השתלמויות, חומרים ותנאים שיהיו זמנים רק להם. נביא מומחים מבחוץ, ונדאג לכך שכל מי שיהיה חלק מהמערכת יהיה גאה בה. נפתח בקמפיין ציבורי, - מי הם המוסמכים, מדוע כדאי העסיק אותם ומה המשמעות של הארגון.
 - קבלת תעודת מוסמך -
 - התנתקות מה BACB
 - סיוע בפרסום עבודתו
 - הכרה ציבורית בעבודתו היותו מוסמך (דורש פעולת שיווק נרחבת של ועד מנתה. שרון המובילה של הפעילות במדיה והפרסום והיא אחראית לקשר עם כל שאר הוועדות)
 - קבלת סיוע מקצועי
 - השתתפות בהשתלמויות.
- הועדה האחראית תשקול האם להשתמש במונח מוסמך או לבחור בהגדרה אחרת (מורשה למשל).

2. הצעה לקריטריונים לקבלת תעודת מוסמך ישראלי כל אלו ידונו במסגרת הועדה (טיוטה)

- מעבר בהצלחה של מבחן ה BACB
- עיסוק פעיל בניתוח התנהגות

- 10 נקודות עדכון מקצועי (מערכ השתלמות מכון שיפור ועדכון יכולות): חשיבה אסטרטגית מה יכול להוביל את המוסמך להגיע להשתלמות? יש לדון בסוגייה של הספרייזן והאם אנחנו רוצים להוות סופרייזן כחלק מהארגון הזה.

אנחנו רוצים לאפשר נקודות CE אשר מאפשרות למידה וסדנאות מעודכנות חדשניות ורלוונטיות.

- חתימה על מסמך אתיקה
- תשלום דמי חבר שנתיים

3. הכנס השנתי: צריך להשקיע הרבה מאמצים שיהיה כנס מושקע לאורך כל השנה נעביר אינפורמציה על התקדמות שעשינו ומה פעילויות הכנה הנדרשות.

4. ארגון הורים במנת"ה: ההורים משמעותיים ביותר בסיוע להשגת היעדים. חלק משמעותי מהיכולת שלנו להביא לרגולציה היא גם בעזרת ההורים.

5. שיפור התנהלות שנתית חברי הועד הכללי: במהלך השנה על הועד לפעול על מנת לקדם בצורה הטובה ביותר את הפעילויות השונות. כל חבר ועד בתפקיד שניתן לו. יש חשיבות קריטית להתנהלות רציפה בכל אחת מהועדות. בעוד שבוע כל מוביל יציג את החברים שלו, ועל כל חבר להעביר את המידע. יש חשיבות לעמידה בזמנים, להגשת הדיווחים בזמן ואם מישהו אינו יכול לעמוד בזמנים עליו לעדכן את אורלי. התנהלות זו תאפשר לנו לעבוד בצורה רציפה ומסודרת ולהשיג את כל מה היעדים שלנו.

הציפיות מכל חבר ועד :

- השתתפות בכל ישיבות הועד, חבר ועד שאינו מגיע לשתי פגישות לא יוכל להמשיך בפעילות.
- מנגנון דיווח פעילות שבועי שעל כל חבר ועד למלא באופן שוטף לאורך כל השנה כאשר מי שאינו מדווח באופן קבוע ורציף, יצטרך לפנות את מקומו
- אחריות על הפרויקט שמוביל ועל המתנדבים הלוקחים חלק בפעילות.
- במידה וחבר ועד אינו יכול לעמוד בלוח הזמנים הוא מתבקש להודיע על כך מראש. אורלי ונירן ידאגו לטבלה השבועית, שתשלח למילוי על ידי חברי הועד. בנוסף יערכו את האכיפה בנוגע לדיווחים השוטפים. מצורפת הטבלה ובה תפקידי כל חברי הועד **ובנוסף קישור למסמך משותף**



מטרות וחלוקת תפקידים:

ועד מנהל: יו"ר – עמוס

ליאת דוד, שרון ארבל, אורלי רובין

גזברות: טלי

הצעה לחלוקת עבודה לשנה זו:

רגולציה (משרד הבריאות): עמוס, אורלי חברים

1. הקמת מנגנון ההסמכה של מנת"ה -

הובלה: ליאת דוד חברים: דורון מוסקוביץ, מורן וייס

2. הכנס השנתי:

הובלה: אורלי רובין חברים: אודליה, אלית

3. ארגון הורים במנת"ה:

הובלה: אילת גולדברג חברים:

4. קופ"ח/ ביטוחים:

הובלה: (סיגל תדהר) חברים:

5. מדיה :

הובלה: שרון ארבל חברים:

6. קשרי חוץ, גיוס חברים - צריך לבדוק מדוע אנשים לא נרשמים לארגון? איך מגייסים מתנדבים וחברים חדשים?

אולי כדאי לעשות סקר מדוע אנשים לא נרשמו? לבדוק מדוע חברים שהיו לא נרשמים שוב. גילי התבקשה לדאוג לזה ולבוא עם מסקנות להמשך התנהלות.

הובלה: גילי יהב חברים:

7. השתלמויות: עמוס מציע לעשות הפרדה בין השלמויות מקצועיות לבין הכנס השנתי. צריך לחשוב איך לייצר

השתלמויות שמתחרות בהשתלמויות האחרות שיש בשטח. גילי מציגה את המנגנון הווירטואלי שעובד בכל העולם ומציעה שנחשוב לשלב אותו כחלק מההשתלמויות וכך נהיה חדשניים בזה. יש לנו את התשתית שדרכה אפשר לעשות את זה. עמוס מסכים. בנוסף יש אופציה להשתמש בתוכנית הסמכה ולגשת למוסדות ולהציג את הארגון לסטודנטים. נאמר בישיבה כי כמה מקומות לא הסכימו, אך ניתן לנסות שוב. שרון רוצה להתחרות בשוק ולא לוותר. צריך לעשות סקר שוק.

הובלה: אין חברים:

8. אתיקה -

הובלה: חברים:

על כל אחד מראשי הועדה לעדכן מי הם הנציגים שעובדים איתו ומהי התוכנית שלו להמשך השנה.

אחת לכמה זמן הועד המנהל ייפגש עם כל אחד מהועדות על מנת להתעדכן בפעילות השוטפת.



הרשמה שנתית לארגון:

הצבעה האם להישאר עם מערכת הרשמה אישית כאשר כל אחד נרשם במועד שנוח לו או האם לפי שנה קלנדרית
כאשר ההרשמה תיפתח בינואר. בהחלטת רוב הוחלט כי לפי **שנה קלנדרית 9\13**.

אורלי מעדכנת שבשביל שנרשם כעמותה חסרים כמה דברים: וכי נצטרך לשלם לעו"ד או רואה חשבון על מנת שיעשה
התיקונים הנדרשים. לדוגמא כמה דברים בתקנון שהם לא תקינים. אורלי וטלי יהיו אחראיות על לקחת עו"ד ורואה
חשבון שיטפלו בזה. לאחר מכן להציג דוח מה הוא עשה ומה הוא תיקן. כל הועד מאשר.

חסויות ותרומות: אנחנו יכולים לקבל תרומות אך התורמים לא יכולים לקבל החזר מס כרגע ולכן קשה לגייס תרומות
וחסויות. אורלי מציינת שזה יסתדר אך מבקשת שבינתיים חברי הארגון יחפשו אנשים שרוצים לתרום, אפשר גם
במוצרים ולא דווקא בכסף.

אודליה העלתה לדיון את השאלה הכלכלית והאם חברי הארגון יקבלו על זה תשלום. עמוס הציע לגייס גספים,
שנהפוך לעמותה מוכרת. בינתיים חברי הועד יעשו זאת מזמנם הפרטי.

בסיכום הפגישה, נאמר לחברי הועד כי נעדכן אותם בהקדם בתאריכי הפגישות הבאות של הועד הכללי ושל
הועד המנהל. בנוסף, יעלה קובץ פעילות שבועית אותו ימלאו כל מובילי הועדות באופן שבועי.