

סיכום ישיבת ועד - 8.1.2024

נוכחים: אורלי, גילי, ורד, אביבה, אילנית, לי, מיכאלי, תום וסיגל.

התנהלות במצב של היעדרות יו"רית שניה -

בהמשך לישיבת הועד הקודמת ולאחר שסוכם כי תעשה פניה נוספת ליו"רית המשותפת כרמית ואחרי התייעצות עם עוה"ד בשאלה מה מצופה מחברי הועד לעשות במצב זה, נמסר כי מאחר ולא מופיע בתקנון נושא יו"ר משותף, ובגלל שאנחנו הולכים בקרוב לבחירות, יצא מכתב פנימי מטעם הועד (מזכירות הארגון) לכרמית. הנוסח ימסר לנו ע"י עוה"ד.

נערך דיון בנוגע לעדכון חברי הארגון בעניין ומועד העדכון.

דעה אחת אומרת שיש לעדכן את חברי הארגון בשם השקיפות וההגינות, ברגישות המתבקשת לאור מורכבות המצב.

דעה שניה אומרת שכיוון שאנחנו לקראת בחירות המועד הנכון לעסוק בחברי הועד צריך להיות בהצגת המועמדים העתידיים לועד. אין צורך בשם השקיפות לעורר שמועות ומהומות.

בהמשך לדיון בישיבת הועד, בבדיקה נוספת עם עורך הדין הוצע נוסח המופיע במכתב לחברי הועד לקראת הבחירות: "לשם השקיפות נבקש לעדכן שבחודשי המלחמה הועד פעל בצורה מלא עם יו"ר אחד- אורלי רובין.

הפרויקט סליחה על השאלה -

המטרה היתה להוציא סרטון בסגנון סליחה על השאלה, מטעם הארגון ועבור הארגון.

לאחר עריכה, צפייה של חברי הועד וחשיבה משותפת הגענו למסקנה כי התוצר אינו אידיאלי. המטרה הינה להציג את המקצוע בצורה ברורה המשקפת את המציאות והסרטון לא עושה זאת בצורה מוצלחת.

נערך דיון בשאלה האם תמשיך העבודה על החומרים הקיימים לדיוקם, והאם מוסיפים תכנים בצילומים נוספים. האם משלימים עם ההוצאה שהוצאה לריק או שמוכנים להוצאה נוספת כדי לדייק.

נערכה הצבעה והוחלט לעצור כרגע את הפרויקט, ולהמשיך אותו בשנת הועד הבאה כי הרעיון נפלא בעיני כל חברי הועד שנכחו.

בחירות -

יצאה הודעה על בחירות ב- 8.2.2024. ועל אסיפת חברים ב- 15.2.2024.

חברים הנרשמים לארגון עד שבועיים לפני המועד: ב- 25.1.2024 יכנסו לפנקס הבוחרים ויוכלו להצביע. עלתה שאלה האם יש לכנס את האסיפה לאישור התקנון. אורלי תבדוק אם אישור השינויים בתקנון צריך להיעשות באסיפה כללית לפני קיום הבחירות.

עד 12 יום לפני הבחירות יש להציג מועמדות בפורמט קבוע שנפרסם.

הוצע לפרסם בפרסום הבחירות הקרובות שאנחנו בוחרים 9 חברי ועד ע"פ המלצת הועד הנוכחי. בהצבעה

אושרה ההצעה הזו ברוב של 8 בעד ואחת נגד.

ועדת חברות -

1. העלתה את השאלה מה יהיו דמי החבר.

הועדה השוותה עם ארגונים מקבילים-

הסתדרות הפסיכולוגים, איגוד הפסיכולוגים, קלינאי תקשורת, מרפאים בעיסוק - מהם דמי החברות שם, שבכולם עולים על 300 ₪. הועדה העלתה הצעה לתשלום דמי חברות בסך 100 ש"ח.

חשוב לברר מה ההטבות שאנחנו מציעים בתמורה לדמי החברות.

ארגונים מקבילים מציעים הנחות בהשתלמויות וימי עיון, הנחות בשירותי ייעוץ, בהשכרת קליניקה, באפליקציות ועוד.

חשוב לאגד את ההטבות שאנחנו מציעים ולפרסם אותם בקריאה להרשמה לחברות בארגון - הנחות בכנסים והשתלמויות, גישה לחומרים, וחשוב גם להמשיך ולפתח אפשרויות להטבות נוספות בעתיד - תקצירי מאמרים, ניוזלטר.

בהצבעה על דמי חברות של 200 ₪ : רוב של 7 בעד ו- 2 נגד.

אלו שהצביעו נגד סברו שאנחנו עדיין לא במקום של הציע מספיק הטבות כדי לגבות דמי חברות גבוהים כאלה.

ועדת הדוברות מבקשת מועדת חברות את כל המידע על ההרשמה לארגון כולל ההטבות על מנת לפרסם את

כל המידע באופן מייטבי :

הצעה נוספת של הדוברות: לשאול בקבוצת הארגון מהן ההטבות הרצויות לחברי הארגון.

2. הועדה העלתה רשימה של מקומות בהם מלמדים ניתוח התנהגות באישור ה- ABAI - שכרגע רק בוגרי תוכניות אלו יתקבלו כחברים בארגון. זה יעלה לאתר.

אף אחד גם לא עוקב כיום אחרי סיום תוכניות הלימודים בהעלאת אישור סיום לאתר בעת ההרשמה. הועדה העלתה את הנושא להצבעה והוחלט ברוב של 9 מול 0 שבעת ההרשמה לארגון ידרש לצרף העלאת אישור סיום לימודים בתוכנית מוכרת על ידי ABAI

עמוד הרישום באתר הארגון יצטרך לעבור התאמה לכך

גזברית הארגון העבירה את הדו"ח הכספי ל- 2022 :

ארגון מנת"ה על תשתיתו הוקם ארגון זה, העביר כספים לארגון אמנ"ה על בסיס הסכם לשיתוף פעולה וחלוקת משאבים שווה בשווה. בשנת הפעילות 22 ארגון מנת"ה לא פעל אלא שימש לתמיכה באמנ"ה במסגרת הארגון הזה, נעשו הוצאות רבות שבסופו של דבר לא התחלקו בין הארגונים הקודמים בניגוד להסכמים הדבר משתקף בדו"ח בו אין הכנסות ויש הוצאות רבות.

חשוב לציין שחלק מהכספים הללו של מנת"ה בלבד הוצא על לובינג שקידם הצעת חוק שעברה בקריאה טרומית בכנסת.

דו"ח שנתי של הארגון הישראלי לניתוח התנהגות לשנת 2023 יוצג בהמשך השנה. הארגון עובד על בסיס תקציב מסודר ואיזון בין הכנסות להוצאות.

הדו"חות יוצגו באסיפה הכללית כדי שתהיה הבנה מצד המשתתפים להתנהלויות תקינות .

ועדת השתלמויות - הודיעה על סיום לוח ההשתלמויות. חברי הועד בירכו על העשייה.