

פרוטוקול ישיבת ועד - 11.9.23

נוכחים: אורלי, כרמית, נירן, אביבה, מיכאלי, סיגל, גילי, דיטה, לי, אילנית ועדי.

נושאים לדיון בפגישה:

1. הצגת תקציב 2023 והצבעה לאישורו
2. עדכון ועדת חברות
3. הגברת הדברור של פעילות הארגון החוצה והצעה לגישור
4. עדכון והצבעה בנושא פניית משרד הבריאות להגדיר ניתוח התנהגות בתחום בריאות הנפש.

גזברות:

- הצגת תקציב לשנת 2023
שנת 2023 התחילה ביתרה של 156,000 ש"ח
הוצאות כנס שנתי: ללא מרצים אורחים מחו"ל שיציגו בכנס השנתי: 62,000 ש"ח
כולל מרצים אורחים מחו"ל פחות מ 80,000 ש"ח.
סה"כ הוצאות השנה כולל כנס שנתי, רואה חשבון, מעצבת, תוכנת מסרים, מנוי לזום, פרויקט של ועדת דוברות ועוד יעמוד על: 111,000 ש"ח ללא מרצים מחו"ל, ו 130,000 ש"ח כולל מרצים מחו"ל.
סה"כ הכנסות: במידה וכרטיס כניסה לכנס יעלה 300 ש"ח + הכנסה מרכישת נקודות CE נצפה להכנסות של כ 200,000 ש"ח.
הרווח הצפוי בסוף השנה: 152,000 ש"ח.
הצבעה על אישור התקציב: האם אתם מאשרים את התקציב כפי שהוצג כעת?
10 הצביעו בעד. לא היו הצבעות נגד.
התקציב אושר.

מצ"ב קישור לתקציב המלא -

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1Yzq0G_9Age2YP5nMhEalyXHvYHR-ERWo/edit?usp=sharing&ouid=110137831181799189388&rtpof=true&sd=true

- הצעת תקציב לשנת 2024
שני דברים מרכזיים שיש לדון עליהם לקראת סוף שנת 2023.
1. השתלמות לאורחים מחו"ל אשר נרצה לקיים במהלך 2024 ולהתארגן על כך מראש שכן מהווה הוצאה גדולה (וגם הכנסה גדולה).
2. השכרת שירותיו מחדש של גידי הלוביסט שפעל לטובת חקיקה בכנסת. התשלום היה 8000 ש"ח.

הצעות נוספות: ניתן לעלות את עלות כרטיס החבר שהיה מאוד סמלי בשנה הזו. מאחר וקיבלנו אישור של רשם העמותות ניתן יהיה לקבל תרומות.

- כרטיס נטען בדואר- על מנת לאפשר רכישה באמצעות כרטיס האשראי על מנויים כמו זום, תוכנת המסרים, וכמו כן את הפרויקט של ועדת דוברות בפייסבוק יש לבדוק לגבי כרטיס דואר. אורלי כרמית ודיטה יעדכנו את בהקדם לגבי זה.

ועדת חברות:

נכון לעכשיו רשומים כ 500 חברים כאשר המטרה היא שהמספרים יעלו משנה לשנה עד ליעד שלנו שהוא 1000 חברים.

- פילוח הנרשמים לארגון - אילנית מעדכנת בהצעה שלה במטרה להבין מי בעצם הרשומים שלנו ואיפה חשוב לשים את הדגש שלנו. לאחר מכן יהיה ניתן להתאים תכנים, הטבות וכדומה.. לדוגמא: האם יש נתח של עובדים במגזר הפרטי או במשרד החינוך, מנתחי התנהגות צעירים או ותיקים, כאלו בחינוך המיוחד או התפתחות תקינה. היא מבקשת להוציא טופס בו נכיר את הקהילה שלנו וכך נוכל גם לקרב את מי שרשום (ולצרף את מי שאינו רשום), תוך התייחסות אישית אליהם והיכרות מעמיקה איתם. היא מעדכנת שהיא עובדת על טופס כזה ותשלח אותו בהקדם.
- בנוסף עלו הנושאים הבאים:

- הארגון צריך רשימה אופרטיבית של הטבות שאנחנו נותנים לקהילה שלנו. מה בעצם הערך שלנו לקהילה, גם במובן המקצועי וגם במובן של הטבות של חברי הארגון כמו הנחות ברישום לכנסים וכדומה.
- אילנית תרצה עזרה בחשיבה מה ניתן לתת לנרשמים, מה הן הטבות שניתן לתת לנרשמים חדשים. כל מי שיכול לסייע שיעביר לאילנית רעיונות. לי ואילנית יפגשו ויעדכנו לגבי רשימת הטבות כדי שנוכל לגייס ולפרסם.

- רגולציה של משרד הבריאות, הסדרה.

- מאגר חומרים

- הנחות להשתלמויות וכנסים

- הנחות לרכישת נקודות CE

- חידוש הרשמה לארגון: עלתה אופציה נוספת שהיא חידוש הרשמה יתבצע באופן אוטומטי ומי שיהיה מעוניין לבטל הרשמה יצטרך להסיר את עצמו (כיום, ההרשמה מתבטלת לאחר שנה אוטומטית). בפעם הבאה מי שלא רוצה להישאר יצטרך להסיר את עצמו ולא הפוך - מי שרוצה לחדש הרשמה שירשם.
- רעיון נוסף שעלה לגבי חידוש הרשמה הוא למכור כרטיס לכנס יחד עם הרשמה לשנה הבאה בהנחה.
- עלתה הצעה להעביר את הפרסום שלנו, ובעיקר את ההרשמה לארגון באמצעות הודעות בווטסאפ אישיות, או לקבוצות השונות (ויש הרבה) שאנחנו חברים בה ולחשוף שם את האנשים להרשמה. נדמה שהרבה פעמים אנשים מתחברים יותר לווטסאפ וזה יהיה נכון יותר.



הגברת הדברור של פעילות הארגון החוצה:

- יחד עם העבודה הקשה והמבורכת שחברי הוועד עושים מאחורי הקלעים יש ערך משמעותי לדברר את העשייה אל הקהילה שלנו, כך נייצר שקיפות אל מול הקהילה, נבנה בסיס ותשתית טובה להמשך.
- להעביר יותר מידע מהועדות השונות לוועדת הדוברות כך שתוכל ליצא את הנושאים והעשייה בקבוצת הווט-אפ והפייסבוק.
- לפעמים יש תחושה שאנחנו לא עושים מספיק, כך ששקיפות תסייע בהכרה של הארגון כארגון מקצועי שעובד למען הקהילה. במקום מקצועי ואיכותי.
- לחלק ממנתחי ההתנהגות והקהל הרחב העמותות דומות ולא בהכרח יודעים להבדיל בין שתי העמותות. המטרה שלנו היא להיות הארגון המקצועי הראשי של מנתחי ההתנהגות.
- עלתה הצעה להזמין לגישור את עמותת היל"ה. מטרת הגישור יכולה להיות להגיע יחד לארגון אחד או להסכמה מורחבת. ניתן למנות אדם חיצוני, אובייקטיבי, שאינו קשור לניתוח התנהגות על מנת לגשת לתהליך של גישור אשר ידאג לאינטרסים של שני הצדדים, וכך אולי תהיה הסכמה אחת עבור כל קהל מנתחי ההתנהגות. אין מניעה שיהיו שני ארגונים, אך אפשר להגיע להסכמות.
- כרגע הקולות מהקהילה הם שהמצב בו אנחנו נמצאים מאוד מפלג, מקום שחברי הוועד לא רצו להיות בו, אלא להימנע ממנו. אלא כן לשיתוף פעולה.
- עלתה הצעה ליצור קשר עם עורך דין שאנחנו נזמין מומחה למשא ומתן כאשר המטרה שלנו היא: להגיע להסכמות משותפות לגבי ההסמכה.

עדכון והצבעה בנושא פניית משרד הבריאות להגדיר ניתוח התנהגות בתחום בריאות הנפש מצרפות לעיונכם את הנספח שנשלח ממשרד הבריאות להתייחסותנו. מדובר בניסיון שנערך על ידם בעבר להגדיר ניתוח התנהגות בתחום בריאות הנפש (בזמנו הארגונים המקצועיים לא שיתפו עם כך פעולה וביקשו להסדיר את המקצוע בכללותו בחוק ולא באופן החלקי הזה):

1. הצעת הארגון להגדרת התפקיד מנתח התנהגות בבריאות הנפש:

https://docs.google.com/document/d/1zQmsJSWUvRclnStn-7m_BcCrcDbupazp/edit

2. אנחנו משתפות בטיטה שכתבו הארגונים מנתח והילה כהצעה לחוזר מנהל רפואה (הסדרה רחבה של המקצוע במשרד הבריאות) כבסיס לדיון בנושא בישיבה. הקרובה.

<https://docs.google.com/document/d/1Es92zumPF3c4WwcNYm85MIq8tW8spyAL/edit?usp=sharing&ouid=103764697148567198218&rtfpof=true&sd=true>

● פגישת עדכון עם עו"ד אמיר

משרד הבריאות פנה אלינו על מנת להמשיך את הגדרת התחום בבריאות הנפש ונרצה עכשיו לגבש עמדה כיצד להגיב. אמיר מציין שהעמותה עוסקת כל כך הרבה זמן בהסדרה לכן כדאי שנשיב בהקדם.

1. אמיר מעדכן ומסביר כי הארגון עד כה פעל במטרה שתהיה הסדרה נכונה ומקצועית לטווח ארוך ולכן הדבר הנכון לעשות הוא לפעול באמצעות חקיקה של מקצועות הבריאות ולהסדיר את המקצוע באופן רחב כמו: קלינאית תקשורת וכדומה. כשאנחנו הכנו את הצעת החוק בדקנו איך התהליך התקיים אל מול מקצועות אחרים כמו קלינאיות תקשורת. כניסה לחוק הבריאות זה תיקון לחוק אבל הוא נכון יותר

מאשר לחוקק חוק ייעודי, כך שהחוק לא יכול להשתנות או להתבטל במידה והממשלה מתחלפת. נעדיף להיות חלק מתוך מקצועות הבריאות ולא משהו נפרד רק למנתחי התנהגות.

- חשוב להשיב לפניה של משרד הבריאות בהקדם שכן אם לא נשיב הם יגדירו בעצם את התפקיד ולכן חשוב שנשיב לו וניתן את דעתנו בעניין כגורם המקצועי אשר מייצג את המנתחי ההתנהגות בישראל ונבחר בדיוק לתפקיד הזה.
- יש משמעות גדולה לגיוס העמותות השונות כמו אותי (לשעבר – העמותה לילדים בסיכון), ואלו"ט. נציגות מהועד קבעו פגישה עם נציגים משתי העמותות על מנת להציג להם את המכתב במטרה לקבל את תמיכתם. המכתב צריך לכלול את ההגדרות הכוללות שהארגון רואה לנכון, וכמו כן את ההיבטים החשובים שהעמותות צריכות. לאחר מכן ואם תהיה תמיכה של העמותות האלה נעביר את המכתב למשרד הבריאות.
- עלה חשש כי הסיבה בגינה לא כדאי לשלוח להם את המסמך המגדיר את התפקיד רק לבריאות הנפש היא שאם אנחנו משתפים עם זה פעולה אז זו הגדרה מאוד מצומצמת שיכול להיות שתשפיע בעתיד על החקיקה.
- שאלה שעלתה היא מהי דרך הפעולה שלנו עכשיו - האם מתקדמים בחקיקה או מתקדמים עם משרד הבריאות.

הצבעה בנושא פניה של משרד הבריאות: איזה משני הנוסחים הבאים נעביר כמענה למשרד הבריאות:

- א. מסמך אשר מגדיר את תפקידו של מנתח התנהגות בבריאות הנפש בלבד.
- ב. מסמך אשר מגדיר באופן רחב וכוללני את תפקידו של מנתח התנהגות ולא באופן ספציפי (חוזר מנהל רפואה).

10 הצביעו בעד האפשרות השניה - מסמך רחב (פה אחד).
אושר.

לסיכום - נכין מסמך אותו נציג לעמותות ולאחר מכן נעביר את המסמך למשרד הבריאות.