

פרוטוקול ישיבת ועד - 27.6.23

נוכחים: אורלי, כרמית, תום, נירן, אביבה, מיכאלי, סיגל, גילי, דיטה, לי.

סדר היום לישיבה:

1. דיון בהצעה לכינון הועדה לקביעת הסטנדרטים של תוכניות הלימוד
2. עדכון הדוברות והצעות בתחום זה
3. עדכון צוות הסברה
4. הצגת הצעת התקציב
5. עדכונים בנוגע לפעילויות בתחום קשרי חוץ
6. פניית משרד הבריאות מצרפות לעיונכם את הנספח שנשלח ממשרד הבריאות להתייחסותנו. מדובר בניסיון שנערך על ידם בעבר להגדיר ניתוח התנהגות בתחום בריאות הנפש (בזמנו הארגונים המקצועיים לא שיתפו עם כך פעולה וביקשו להסדיר את המקצוע בכללותו בחוק ולא באופן החלקי הזה)

פעילות ונוכחות חברי הועד בארגון:

היו"רות מדגישות את האחריות והמחויבות שיש לכל חברי הועד בכך שעליהם להיות נוכחים בכל ישיבות הועד אשר נקבעות מראש. כמו כן הצפייה היא שבין פגישה לפגישה יהיו פעילים בוועדות השונות, יתייחסו ויגיבו לפניית של היו"רות על גבי מסמכים שנשלחים, יעדכנו בפעילות שלהם וכדומה. הארגון פועל בשקיפות ולכן שיתוף הפעולה עם כל חברי הארגון היא הכרחית וחשובה, הן מציינות כי הן מצפות מחברי הועד להגביר את המעורבות שלהם.

- עלתה לדיון האופציה להגדרת תפקידו של חבר ועד כחלק מהתקנון ביחס לאחוז מסוים של פגישות בהן חבר ועד צריך להיות נוכח. כחלק מתקנון הארגון או כמסמך נפרד. עלתה הטענה כי זה מקובל בארגונים אחרים וכך נוכל לעמוד ביעדים שאנחנו מציבים לעצמנו.
- באותו נושא, עלתה הצעה להגדיר אופרטיבית מהם התוצרים הקבועים שכל ועדה ויו"ר ועדה צריך לספק: מספר פגישות של הועדה שלו, מספר פגישות אל מול היו"ר, האם יזם הצעות ייעול ורעיונות חדשים לביצוע? בכמה פרויקטים השתתף ועדכון המזכירות בפעילות שלו ומטרות ויעדים בהן עמד.
- חברי ועד נוספים ביקשו להגביר בקשות לפעילות, להעיר על ביצוע חסר וכמו כן להאיר עבודות טובות ולפרגן על עשייה.
- מנגד -עלתה הטענה כי חברי הועד התחייבו למשהו מסוים בבחירות לארגון ולשנות את זה כעת זה בעייתי. בנוסף, עלתה השאלה האם ניתן להפסיק פעילות של חבר ועד מהארגון במידה ולא עמד בדרישות האלה.
- לסיכום ועדת התקנון תדון בנושא, ינסחו סעיף ויעלו להצבעה בוועד הארגון.

דיון בהצעה לכינון הוועדה לקביעת סטנדרטים של תוכניות הלימוד.

לאחר שיתוף המסמך לחברי הוועד ובקשת היו"ר לתגובות עלו לדיון הנושאים הבאים:

- הבהרה כי הוועדה הנבחרת אינה קובעת את הסטנדרטים בפועל אלא בעיקר מכינה את רשימת הדרישות של מה שצריך שיהיה ולא שקילה של הנושאים והתכנים ((tasklist
 - ניתנה התייחסות להצעה לקבוע מרתון של שתי פגישות ארוכות כך שזו נראית החלטה טובה.
 - עלתה הסתייגות מכך שחבר הוועדה יהיה בעל ותק של שלוש שנים ועלתה הצעה לכך שיהיה ותק לפחות של 10 שנים.
 - עלתה הסתייגות מכך שחברי ועד הארגון לא יוכלו להיבחר לוועדה זו , הציבור בחר בבחירות חופשיות את הוועד אשר נמצא כאן , בארגון , ולכן יש לשלב אותם בתוך הוועדה כך שיהיה להם ייצוג הולם והכרחי. הטענה כנגד היא שכבר נעשה ניסיון כזה עם ותיקי התחום והוא לא צלח, בנוסף , במדינות אחרות הדרישה היתה 3 שנים ולכן נראה לנכון ליישם זאת גם כאן.
 - בנוסף , על גבי הטייטה עלו שאלות נוספות עליהם יור הוועדה והוועדה ישיבו לאחר שיסיימו לעבור על המסמך:
 - ייצוג נושאים במבחן לעומת קביעת התכנים – האם זה אוטומטי? האם זה שאנחנו אומרים מה לומדים.
 - האם ניתן לקחת את התקן של הבורד ולתרגם אותו לעברית ? האם זה כדאי? יש הלימה בין הדרישות של הבורד לבין מה שמתאים כאן למדינת ישראל?
 - מי יוכלו להיות בוועדה? האם רק מנתחי התנהגות שהתוכנית שלהם מאושרת על ידי הלשכה הבינלאומית למנתחי התנהגות ABAI?
- לסיכום, הוועדה תעבד את כל הערות של חברי הוועד ויציעו הצעה מעודכנת ומגובשת. היעד כרגע הוא לאחר החגים.

עדכון ועדת דוברות:

נציגת ועדת דוברות מעדכנת ומשתפת שהפעילות של ועדת הדוברות היא בעיקר לייצג החוצה את העשייה הפנימית של הארגון וגם לייצר חדשות לתוך הקהילה וכלפי חוץ. היא מבקשת מחברי הוועד שיעדכנו את הוועדה בפעילויות השונות שלהם. ככל שתקבל יותר מידע מהאגפים השונים כך יהיה אפשר להציג ולפרסם יותר ולייצר שקיפות.

א. מבקשת להעביר מידע לגבי האירוע המתקיים ב 12.7.

ב. מעדכנת שהגישה בקשה מהגזברות לתקציב עבור שני פרויקטים:

1. הפקה של סרטון תדמית בסגנון סליחה על השאלה כמו בערוץ כאן 11. מזה ניתוח התנהגות, שאלות באתיקה, ניפוץ מיתוסים, לראיין מגוון מנתחים.
2. תקציב עבור מימון פוסטים בפייסבוק ובאינסטגרם מסוגים שונים ועבור קהלים שונים. המכילים מידע על הארגון לאנשים שאינם מכירים, רישום לארגון, השתלמויות ועוד .. לקראת הכנס לדוגמא ועוד.

ג. שבוע מודעות לניתוח התנהגות – כמו שבוע מודעות לקלינאות תקשורת. היא מציעה לעשות את זה בסמיכות לכנס השנתי שהוא יחתום את שבוע המודעות. אולי הרצאות על הבר פרונטליות, הרצאות זום, פעילויות חינם, סטיקרים מעניינים ועוד ..

ד. מילון המונחים לניתוח התנהגות -לפנות לאקדמיה העברית ללשון ולבקש מהם לעדכן את מילון המונחים שלנו. כרמית מציינת כי מעבר לעבודת התרגום שנעשתה יש לרענן אותו כי הוא עומד על טקסט ליסט 3 ומאחר ויצאה המהדורה המעודכנת. גילי מציינת שהיא ביררה מולם ומדובר על פרוייקט שיתבצע בחינם, שיקח בין חצי שנה ל 10 חודשים. הם אמרו שזה תלוי בקצב שלנו והם מתחייבים שבמידה ונתחיל איתם את הפרויקט תהיה לנו בלעדיות.

עדכון לגבי אתר הארגון: האתר החדש עלה לאוויר! אחרי עבודה מאומצת מאחורי הקלעים , יש עיצוב חדש, מעודכן ורלוונטי יותר . לי מבקשת מחברי הועד להיכנס לאתר, במידה ונתקלים במקומות בהם מצוין שם הארגון הישן או כל תקלה אחרת לעדכן אותה בצירוף קישור ישיר לעמוד.

הצגת הצעת התקציב

נציגת הועדה מציגה לחברי הועד טיוטה ראשונה של התקציב. אשר התחילה מהיתרה של ינואר 22. מיידעת לגבי מספר רשומים וההכנסות הצפויות (מעדכנת כי היא הסתמכה על נתונים משנים קודמות ולכן ההכנסות הן מינימום). מציינת את ההשתלמויות הצפויות וההכנסות הצפויות מהן. מעדכנת כי תערוך את התקציב שיהיה סופי בשבועות הקרובים ותביא להצבעה כדי שנוכל לאשר את התקציב לשנת 2023.

עדכון לגבי ההרצאה הקרובה 12.7

אביבה מבקשת לשים לב כי המפגש אשר יתקיים ב 12.7 יהיה רלוונטי לקהל הרחב ולכן לפרסם גם בחוגים אחרים. היא ציינה כי תעביר את המידע לגבי ההשתלמות בהקדם.

-