

פגישת ועד – 8.3.23

נוכחים: כולם. סיגל עזבה כעבור חצי שעה.

שאלת החזון וכתובת התקנון:

- כולם צריכים להשקיע את השעות הנדרשות .
- חשוב לעבוד על כמה נושאים במקביל ולא לשים רק את התקנון מול עינינו
- עולה קול בעניין ימי הועד, האם הועד צריך להתפרק בתום כתיבת החזון והתקנון ואישורו מול החברים. מולו קול שמבקש שלא לקצוב מראש את ימי הועד, שכן נבחרנו ובאנו לעשות.
- איוש תפקידים יתכן שהיה מוקדם מדי, ויש לפצוח בעבודה ראשית. עם זאת, מי ששיבצו עצמם לעבודה על התקנון והחזון – נכון שכבר יתחילו.
- צריך להתפתח עם כנסים/ השתלמויות ועוד, כבר בקרוב, כי יש קהל שמחכה לקולנו.
- עולה בקשה לפתוח דף חדש ולתת מקום למי שחדש ולא היה לפני כן בארגון. מולו עולה קול שמבקש לעשות שימוש מושכל בתשתיות הקיימות.
- שאלת היחסים בין הארגונים – מול המתחרים צריך להגיב או לא להגיב. ובכל זאת, עם או בלי פוליטיקה, להראות נוכחות!
- המטרה בכל קבוצה היא לבנות תשתית ארגונית. ולכן, קבוצה שלוקחת על עצמה נושא – כך למשל קבוצה שתיגע בנושא ההשכלה – תלמד את מה שנוצר עד כה, תבחן מה יש לשנות ומה צריך להוסיף או לשמר. אלה יהיו צוותים של עבודה.
- יש לזכור גם את החומרים החשובים שהכינה ועדת הרגולציה. חלק מהחומרים שם יוכלו להוות תשתית גם הם.
- תום מבקש לייצר תו תקן לתוכנית לימודים ולנושא ההכשרה המעשית פרקטיקום. כל זה קשור לסידור המקצוע.

משימות מרכזיות עכשוויות:

- כתיבת תקנון
 - מטרות וחזון הארגון
 - השכלה – יצירת תו תקן לתוכניות הלימודים ונושא הפרקטיקום.
 - תחילת עבודה על כוחות משימה חדשים (על פי הטבלה).
- בוצעה הצבעה ביחס להחלטה אם העבודה על כוחות המשימה ומטרות נוספות תעשה במקביל למטרות המרכזיות 1-3. 12 מתוך 12 שנמצאים – בעד. כל תת ועדה שתוגדר תתכנס באופן עצמאי על מנת להביא אל הועד את המסקנות והרעיונות.

התבססות על חומרי ועדת רגולציה:

יש מסמכים ומסקנות חשובות, ירידה לפרטים בכל התכנים. יש חומרים מפורטים.
יש גישה לכל החומרים, אך צריך לשקול אם צריך לפנות ולבקש רשות על הקניין הרוחני. יש
להתייעץ עם עו"ד אמיר כדי לקבל את האישור.
נשקול אם יש מקום לפתוח את כל המסמכים לחברי הועד, או שהנושאים יוצגו בפגישה.

נראות הארגון –

צריך לצאת עם לוגו חדש, לעדכן את האתר ויש לעשות זאת באופן מייד. צריך לקחת הצעות מחיר
לעיצוב גרפי ועוד. צריך לעבור על כל האתר והתכנים ויש מקום לשנות דברים דחופים יותר או פחות,
כגון שמות חברי הועד. צריך להוריד את כל ההתייחסות לנושא מוסמכים. לי מתנדבת לטפל בנושא.



שאלת האיחוד:

היו"רות מבקשות לעשות הצבעה בנושא. נראה שאין בכך צורך.
כדאי להזמין עוד מנתחי התנהגות להצטרף אלינו. וגם לומר – נשמח לשיתופי פעולה אם וכאשר יהיו
רלוונטיים.

כרגע לא מתאים להתחבר או להתמזג לאחרים. הוחלט שלא יוזמים פנייה לארגונים אחרים.
נוסף, עולה שאלת התגובתיות לארגון הילה ופעולותיו. החברים בועד מדגישים את חוסר הצורך
בתחרות ובתגובתיות, גם אם הארגון המקביל מספק פעילויות לחבריו, וגם אם מספר החברים שם
גדל.